



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

**Colloque Avenir
Hospitalier**

**Quel avenir
(hospitalier) pour
la chirurgie ?**

Mme Danielle
TOUPILLIER

Directrice Générale
du CNG

12 Mai 2016



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

CHIRURGIE

ETAT DES LIEUX, EVOLUTION DES EFFECTIFS DES CHIRURGIENS ET PROSPECTIVE DEMOGRAPHIQUE

Mai 2016

PLAN de la PRESENTATION

A/ SOURCE DREES (RPPS ET SAE)

- EFFECTIF TOTAL DES CHIRURGIENS EN FRANCE
- EQUIVALENT TEMPS PLEIN DES CHIRURGIENS PAR STATUT

B/ SOURCE CNG-SIGMED

- EFFECTIF TOTAL DES CHIRURGIENS PRATICIENS HOSPITALIERS
- REPARTITION PAR SEXE ET AGE
- EVOLUTION DES EFFECTIFS PAR TYPE D'ETABLISSEMENT
- VACANCE STATUTAIRE REGIONALE
- VACANCE STATUTAIRE PAR DISCIPLINE
- EVOLUTION DES ENTREES ET DES SORTIES
- ESTIMATIONS DES DEPARTS A LA RETRAITE ET DES AUTRES TYPES DE SORTIE ENTRE 2015 ET 2030



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Effectif total des chirurgiens en France

Le Répertoire partagé des professionnels de santé (RPPS) comptabilise 26 279 chirurgiens en France au 1^{er} janvier 2015, soit 39,8 praticiens pour 100 000 habitants.

Source DREES

RPPS

Ils représentent 11,8 % de l'ensemble des médecins et 22,0 % de l'ensemble des spécialités médicales.

28,3 % sont des salariés hospitaliers.

	France entière			Libéraux exclusifs		Mixtes		Salariés hospitaliers		Autres salariés hospitaliers	
	Nombre	Densité	% de Femmes	Nombre	% de Femmes	Nombre	% de Femmes	Nombre	% de Femmes	Nombre	% de Femmes
Ensemble des médecins	222 150	336,5	43,5	107 353	35,7	23 096	33,5	65 027	50,8	26 674	65,4
Omnipraticiens	102 485	155,2	43,5	62 211	36,4	6 799	37,6	17 945	50,9	15 530	66,3
Spécialistes	119 665	181,3	43,4	45 142	34,9	16 297	31,8	47 082	50,7	11 144	64,1
Chirurgie	26 279	39,8	26,9	12 674	23,7	5 566	21,5	7 447	34,9	592	44,8
% par mode d'exercice	100			48,2		21,2		28,3		2,3	

Source DREES-RPPS - Les médecins au 1^{er} janvier 2015

Equivalent temps plein des chirurgiens par statut

La SAE comptabilise 10 161,8 ETP exerçant dans les établissements publics de santé.

Source DREES

SAE

54,4 % sont des praticiens hospitaliers.

32,3 % sont des contractuels (hors HU non titulaires)

ETP total des chirurgiens		dont ETP des HU	dont ETP des PH	dont ETP des assistants	dont ETP des hospitaliers universitaires non titulaires	dont ETP des attachés	dont ETP des autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)	Ensemble
Hommes	Femmes							
7 194,1	2 967,7	733,3	5 530,6	845,4	613,8	1 415,4	1 023,4	10 161,8
		7,2	54,4	8,3	6,0	13,9	10,1	100

Source DREES-SAE - Au 31 décembre 2014

Effectif total des chirurgiens praticiens hospitaliers



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Le CNG dénombre 5 520 PH chirurgiens, contre 5 386 au 01/01/2006, soit une augmentation de 2,5 % en 10 ans.

Source CNG-
SIGMED

Effectifs
rémunérés

Statut	2006	2016	Evolution 2006-2016		Evolution annuelle moyenne (en %)
			En effectif	en %	
PH temps plein	4 329	4 713	384	8,9	0,9
PH temps partiel	1 057	807	-250	-23,7	-2,7
Ensemble tous statuts confondus	5 386	5 520	134	2,5	0,2

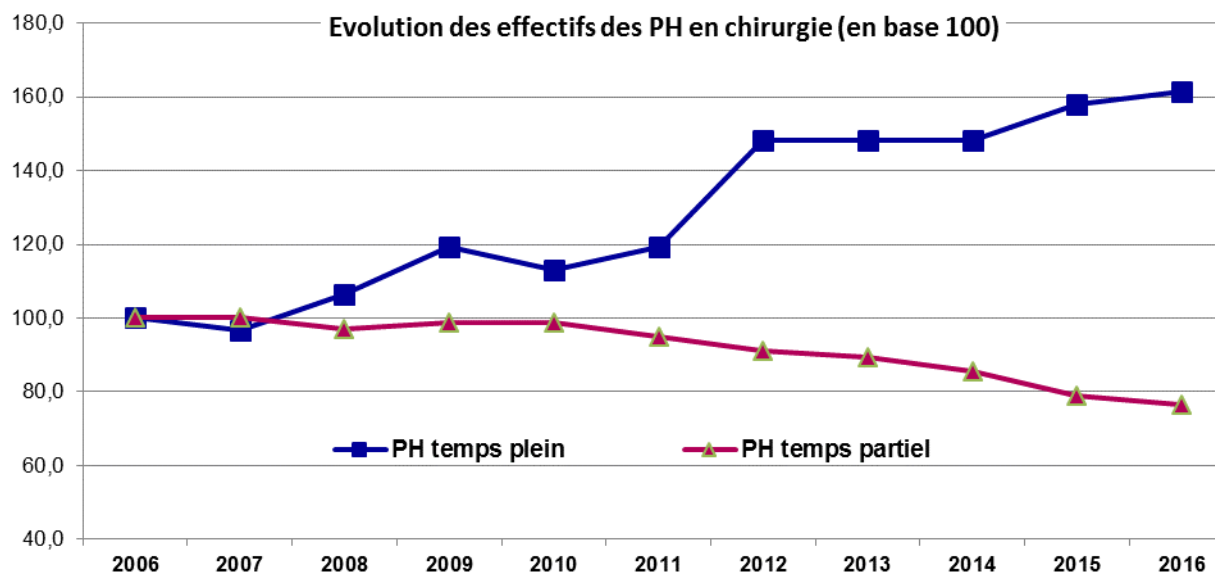
Source CNG-SIGMED - Au 1^{er} janvier 2016

PH temps plein : +8,9 % en 10 ans.

PH temps partiel : -23,7 % en 10 ans.

Effectif total des chirurgiens praticiens hospitaliers (suite)

Augmentation progressive des PH temps plein au cours des dix dernières années, avec un taux moyen de croissance annuelle de 0,9 %.



L'effectif des PH temps partiel poursuit sa baisse progressive enclenchée depuis 2008. Il décroît de 2,7 % par an.

Source CNG-
SIGMED

Effectifs
rémunérés

Répartition par sexe et âge

La chirurgie est une discipline à prépondérance masculine.

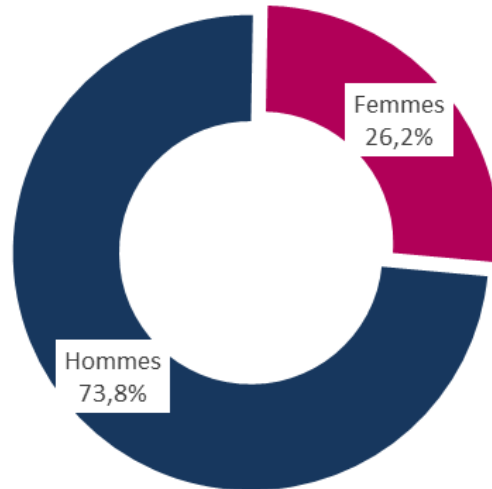


Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Source CNG-
SIGMED

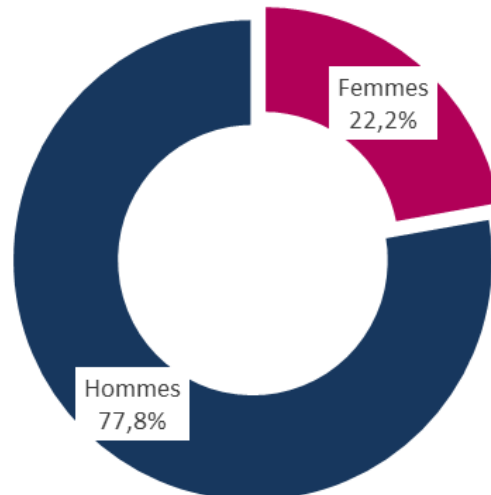
Effectifs
rémunérés

PH temps plein



Les hommes représentent **73,8 % des PH temps plein** (50,7 % pour l'ensemble des disciplines)

PH temps partiel



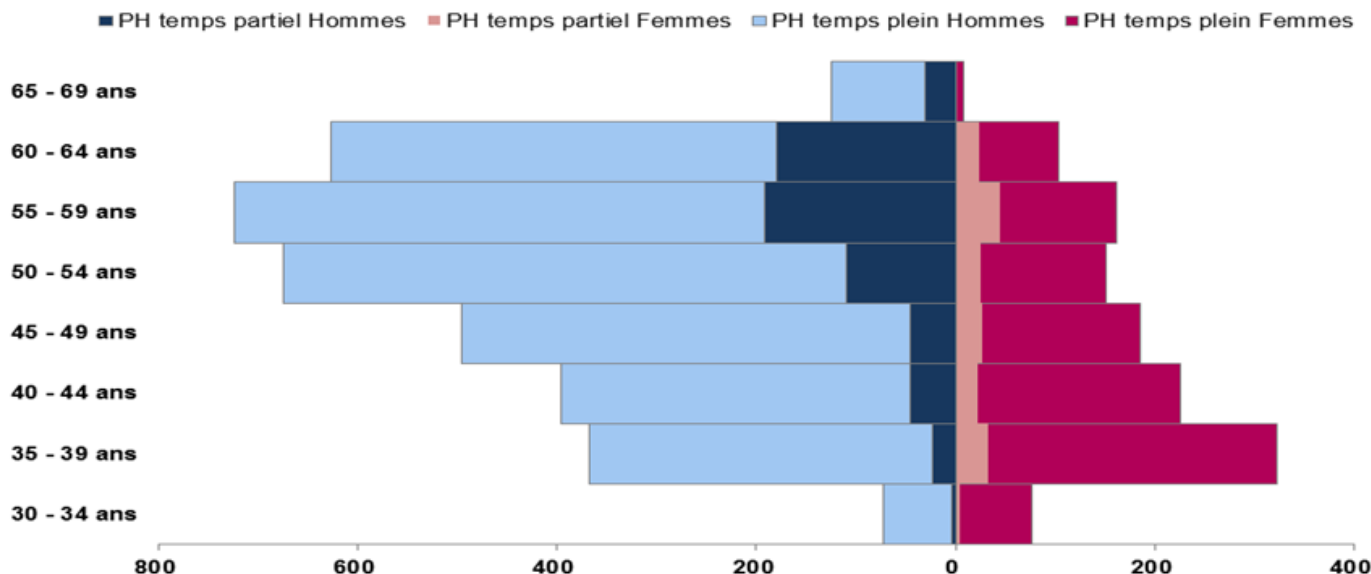
Les hommes représentent **77,8 % des PH temps partiel** (53,7 % pour l'ensemble des disciplines)

Répartition par sexe et âge (suite)



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Pyramide des âges des PH en chirurgie au 01/01/2016



Une prépondérance des hommes quel que soit le statut, avec toutefois une progression féminine aux tranches d'âges les plus jeunes.

Tranche d'âge	PH temps plein			PH temps partiel		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Age moyen	46,5 ans	52,1 ans	50,6 ans	50,3 ans	56,1 ans	54,8 ans
Age médian	44,4 ans	52,9 ans	50,9 ans	50,5 ans	57,7 ans	56,6 ans

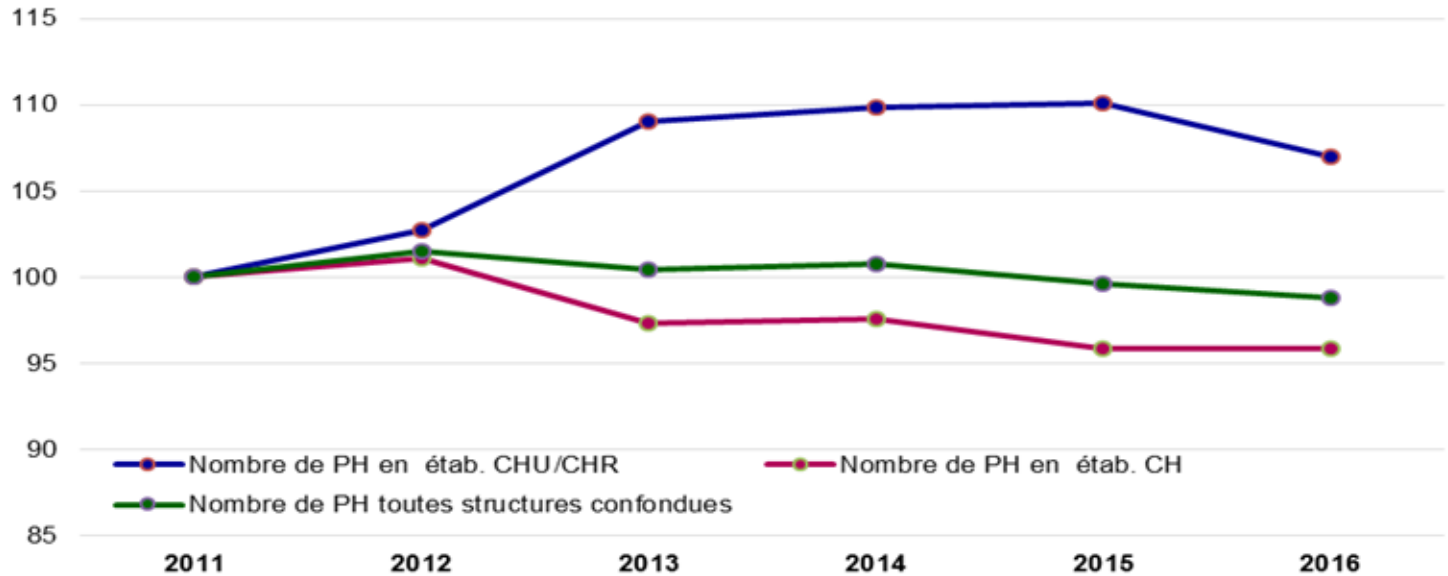
Quel que soit le statut, les hommes sont plus âgés.

Evolution des effectifs par type d'établissement



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Evolution de l'effectif de PH en chirurgie selon la typologie d'établissement (en base 100)



Après une progression entre 2011 et 2013, puis une stabilisation, l'effectif dans les CHU/CHR amorce une diminution de 2,9 % en 2016.

L'effectif dans les CH poursuit sa baisse amorcée en 2013 (-4,1 % en 5 ans).

Evolution des effectifs par type d'établissement (suite)

L'effectif des PH en chirurgie, tous statuts confondus, affiche une baisse de 1,2 % en 5 ans, passant de 5 592 PH en 2011 à 5 524 PH en 2016.

Quelle que soit l'année, la part des PH en chirurgie par rapport à l'ensemble des disciplines exerçant en CH, est supérieure à celle exerçant en CHU/CHR.

Discipline	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Evolution 2011-2016	
							En effectif	en %
Nombre de PH en chirurgie en CHU/CHR	1 460	1 500	1 592	1 604	1 608	1 562	102	7,0
Part par rapport à l'ensemble des PH en CHU/CHR	11,3	11,8	11,7	11,5	11,5	11,1		-0,2
Nombre de PH en chirurgie en CH	4 132	4 176	4 023	4 033	3 961	3 962	-170	-4,1
Part par rapport à l'ensemble des PH en CH	14,8	14,7	15,1	14,0	13,7	13,5		-1,2
Nombre de PH en chirurgie dans tous les types d'établissement	5 592	5 676	5 615	5 637	5 569	5 524	-68	-1,2
Part par rapport à l'ensemble des PH dans tous les types d'établissement	13,7	13,8	13,3	13,2	13,0	12,7		-0,9



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Source CNG-
SIGMED

Effectifs
rémunérés

Répartition des effectifs par type d'établissement au 1^{er} janvier 2016

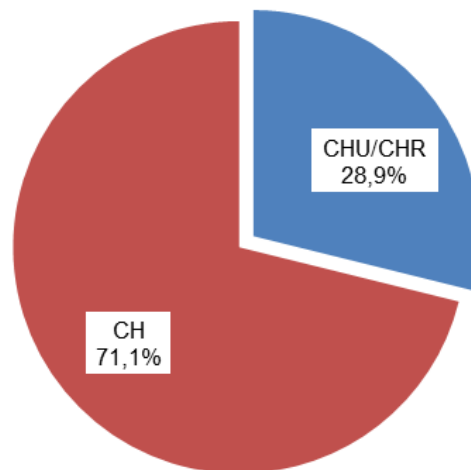


Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Source CNG-
SIGMED

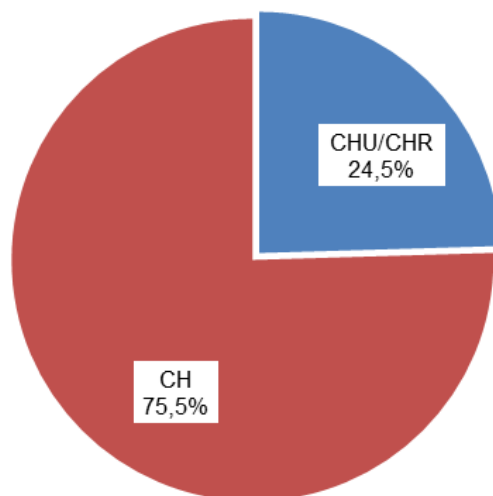
Effectifs
rémunérés

Répartition des PH temps plein en chirurgie selon la typologie d'établissement au 01/01/2016



28,9 % des **PH temps plein** en chirurgie exercent dans les CHU/CHR,

Répartition des PH temps partiel en chirurgie selon la typologie d'établissement au 01/01/2016



24,5 % des **PH temps partiel** exercent dans les CHU/CHR.

Répartition des effectifs par type d'établissement au 1^{er} janvier 2016 (suite)

Typologie d'établissement	Discipline	PH temps plein		PH temps partiel		PH tous statuts confondus	
		Eff.	Part (en %)	Eff.	Part (en %)	Eff.	Part (en %)
CHU/CHR	Chirurgie	1 360	10,7	198	14,6	1 558	11,1
	PH toutes disciplines confondues	12 737	100	1 354	100	14 091	100
CH	Chirurgie	3 353	12,9	609	18,8	3 962	13,5
	PH toutes disciplines confondues	26 017	100	3 241	100	29 258	100
Ensemble	Chirurgie	4 713	12,2	807	17,6	5 524	12,7
	PH toutes disciplines confondues	38 754	100	4 595	100	43 349	100

Par comparaison avec l'ensemble des disciplines, la part des **PH temps plein** en chirurgie est de 10,7 % dans les CHU/CHR, contre 12,9 % dans les CH.

Pour les **PH temps partiel**, cette part est de 14,6 % dans les CHU/CHR et de 18,8 % dans les CH.

Vacance statutaire régionale (1)

PH temps plein : 28,3 %,
PH temps partiel : 40,8 %,

Pour rappel, taux de vacance moyen toutes disciplines confondues

PH temps plein : 26,3 %
PH temps partiel : 45,9 %

Région	PH Temps plein			PH Temps partiel		
	Postes budgétés	Postes occupés statutairement	Taux de vacance statutaire(*)	Postes budgétés	Postes occupés statutairement	Taux de vacance statutaire(*)
Alsace-Champagne-Ardenne-Lorraine	641	454	29,2%	72	36	50,0%
Aquitaine-Limousin-Poitou-Charentes	573	416	27,4%	66	35	47,0%
Auvergne-Rhône-Alpes	811	578	28,7%	135	78	42,2%
Bourgogne-Franche-Comté	339	223	34,2%	68	36	47,1%
Bretagne	332	265	20,2%	37	23	37,8%
Centre-Val de Loire	300	200	33,3%	62	39	37,1%
Corse	37	27	27,0%	11	7	36,4%
Ile-de-France	948	685	27,7%	412	279	32,3%
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées	506	378	25,3%	74	45	39,2%
Nord-Pas-de-Calais-Picardie	708	486	31,4%	168	95	43,5%
Normandie	383	259	32,4%	76	27	64,5%
Pays de la Loire	313	248	20,8%	37	14	62,2%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	451	365	19,1%	107	76	29,0%
France Métropolitaine	6 342	4 584	27,7%	1 325	790	40,4%
Guadeloupe	60	39	35,0%	9	3	66,7%
Guyane	39	16	59,0%	2	2	0,0%
Martinique	64	41	35,9%	13	7	46,2%
La Réunion	97	61	37,1%	11	4	63,6%
Mayotte	24	12	50,0%	1	0	100%
France entière	6 626	4 753	28,3%	1 361	806	40,8%

(1) Ces données sont à utiliser avec précaution. C'est une photographie à un moment donné : le nombre de postes non occupés par des praticiens statutaires (titulaires ou en période probatoire), varie de façon importante selon le moment où la statistique est produite. Ces postes peuvent être occupés par des contractuels. Le pourcentage indiqué n'est donc pas le pourcentage réel de vacance des postes de praticien hospitalier



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

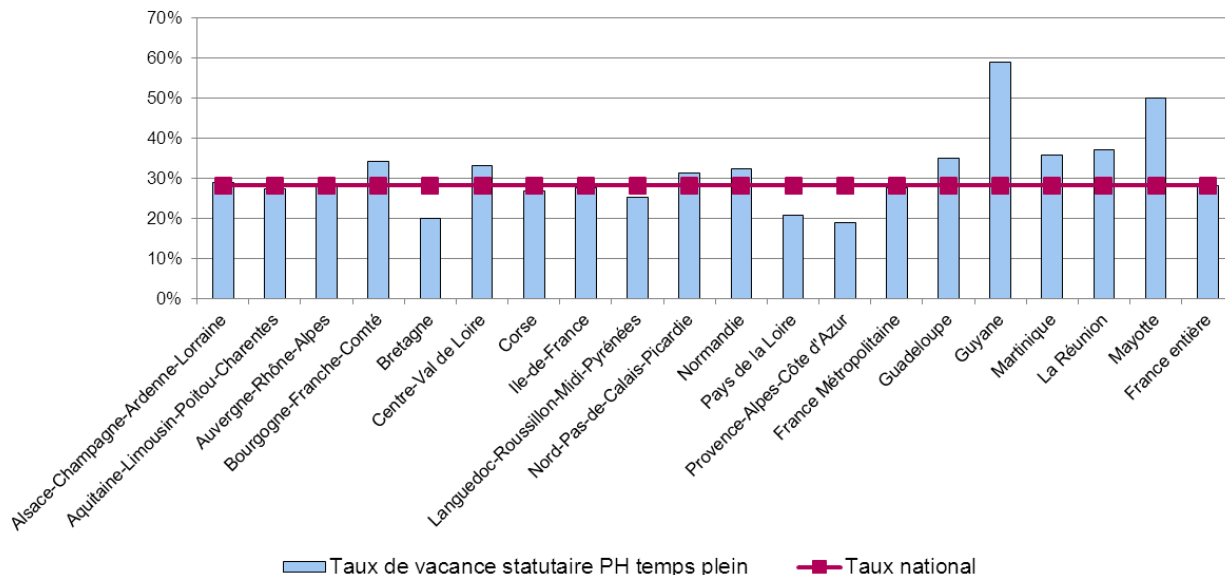
Source CNG-
SIGMED

Postes
budgétés

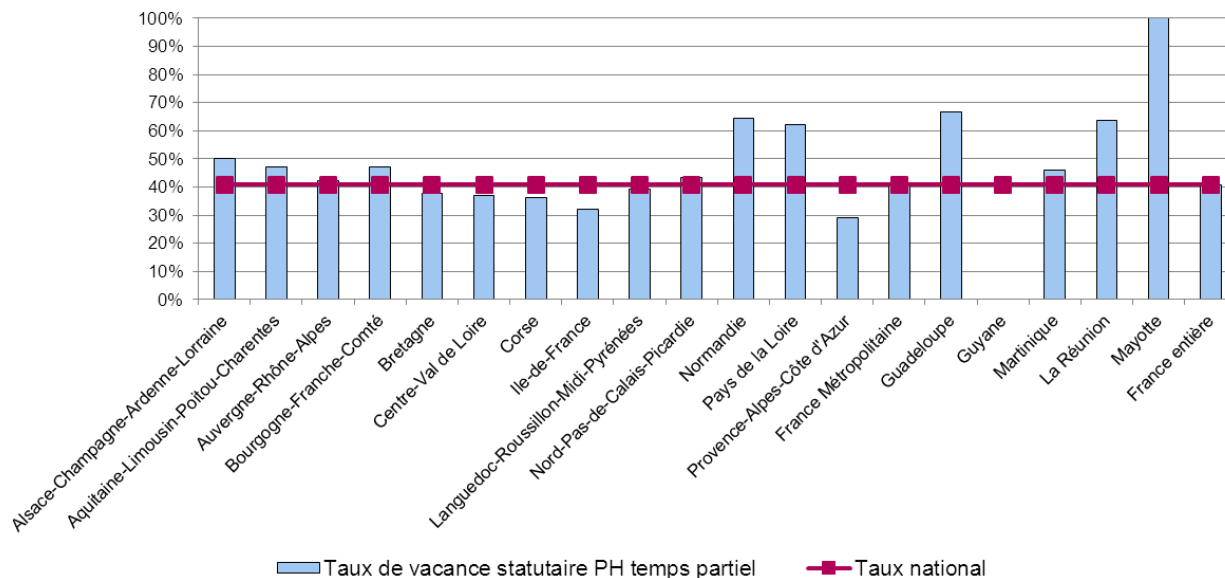


Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Vacance statutaire régionale (suite)



11 régions ont un taux de vacance statutaire supérieur à la moyenne nationale, que ce soit pour les PH temps plein ou pour les PH temps partiel.



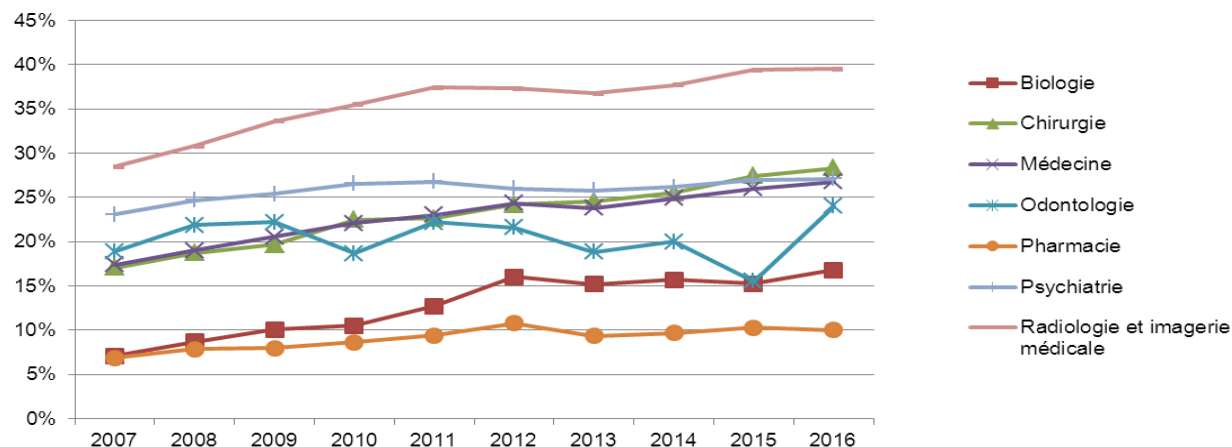


Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Vacance statutaire par discipline

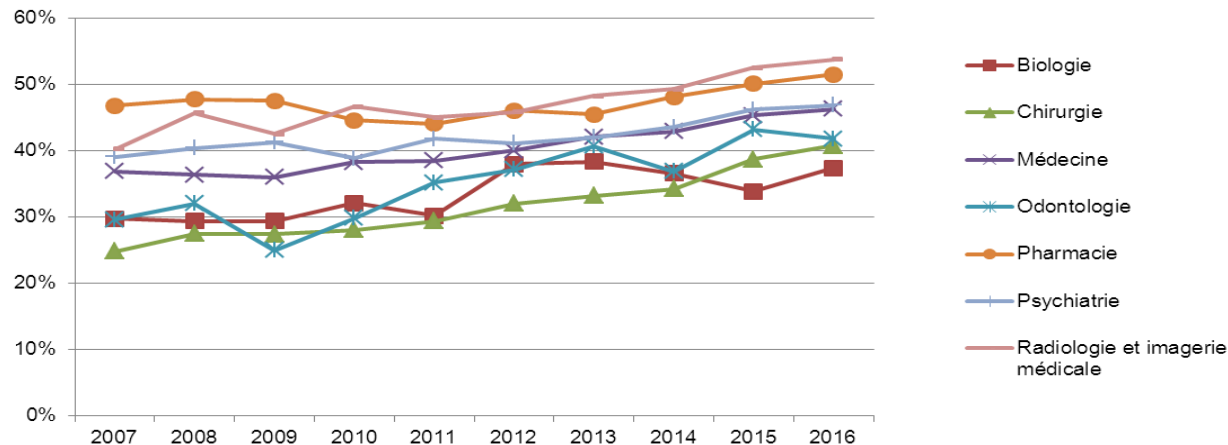
Chez les **PH temps plein**, la chirurgie est la deuxième discipline présentant le taux de vacance le plus élevé derrière la radiologie et imagerie médicale.

Evolution du taux de vacance statutaire des PH temps plein par discipline de 2007 à 2016 (au 1er janvier)



Chez les **PH temps partiel**, elle présente le taux de vacance le plus faible derrière la biologie.

Evolution du taux de vacance statutaire des PH temps partiel par discipline de 2007 à 2016 (au 1er janvier)



Source CNG-
SIGMED

Postes
budgétés

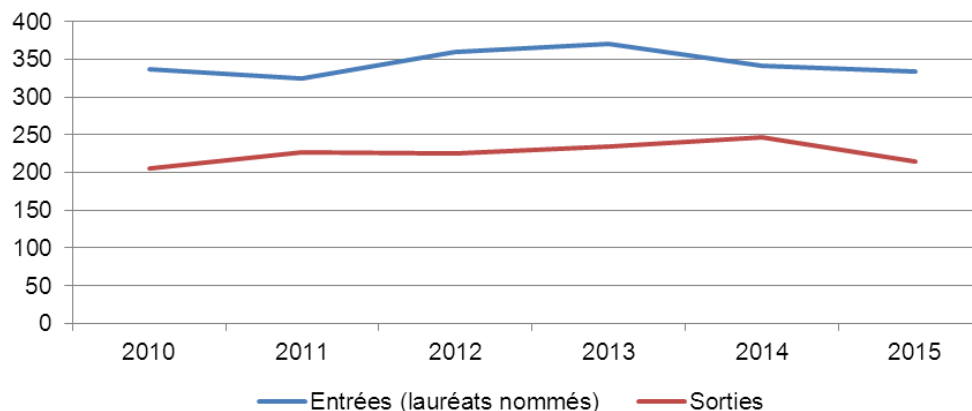
Evolution des entrées et des sorties

PH temps plein : un solde des entrées-sorties positif sur l'ensemble de la période 2010-2015

Motifs	PH temps plein					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Entrées (lauréats nommés)	336	325	359	371	341	334
Décès	11	14	7	9	11	6
Démissions	46	47	47	37	33	43
Licenciements	1	2	1	2	2	0
Mises à la retraite	97	116	134	135	153	130
Radiations	49	46	36	51	48	35
Révocations-suspensions	1	1	0	0	0	0
Ensemble des sorties	205	226	225	234	247	214
Solde des entrées-sorties	131	99	134	137	94	120

Les départs à la retraite représentent, sur l'ensemble de la période, 56,6 % des sorties définitives.

Evolution du nombre des entrées et des sorties des PH temps plein en chirurgie de 2010 à 2015



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Source CNG-
SIGMED

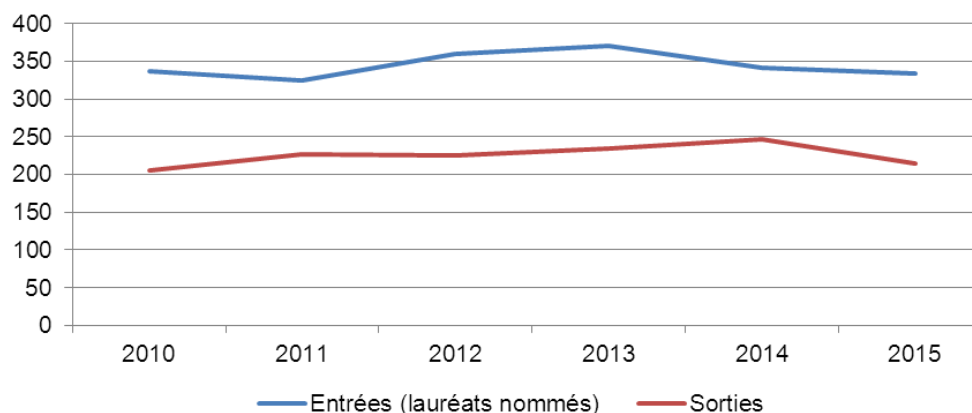
Evolution des entrées et des sorties

PH temps partiel : à l'exception de 2012, le solde des entrées-sorties est négatif sur l'ensemble de la période 2010-2015

Motifs	PH temps partiel					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Entrées (lauréats nommés)	46	49	52	43	44	30
Décès	2	1	0	1	2	1
Démissions	13	18	7	12	9	12
Licenciements	7	6	6	1	10	2
Mises à la retraite	49	47	30	45	59	25
Radiations	3	3	2	1	4	0
Révocations-suspensions	0	0	0	0	0	0
Ensemble des sorties	74	75	45	60	84	40
Solde des entrées-sorties	-28	-26	7	-17	-40	-10

Les départs à la retraite représentent, sur l'ensemble de la période, 67,5 % des sorties définitives.

Evolution du nombre des entrées et des sorties des PH temps plein en chirurgie de 2010 à 2015



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Source CNG-
SIGMED

Estimations des départs à la retraite et des autres sorties entre 2015 et 2030



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Années	Chirurgie			Ensemble		
	Retraites	Autres sorties	Ensemble	Retraites	Autres sorties	Ensemble
2015	147	91	238	996	379	1 374
2016	143	92	235	1 038	380	1 418
2017	154	94	248	1 076	382	1 457
2018	153	95	247	1 093	383	1 476
2019	155	96	251	1 118	385	1 503
2020	163	97	260	1 159	387	1 546
2021	160	98	258	1 172	388	1 560
2022	173	100	273	1 218	390	1 608
2023	169	101	270	1 222	392	1 614
2024	158	102	261	1 229	394	1 623
2025	166	104	270	1 262	396	1 658
2026	164	105	269	1 274	396	1 671
2027	152	106	258	1 250	398	1 649
2028	142	108	250	1 239	400	1 639
2029	143	109	252	1 219	401	1 620
2030	135	110	245	1 158	402	1 560
Total	2477	1608	4085	18 723	6 253	24 976

65,2 % de l'ensemble des PH temps plein devraient sortir du corps d'ici à 2030, 48,9 % pour cause de retraite, 16,3 % pour d'autres raisons (démissions, décès, radiations,...).

Les **chirurgiens** enregistreraient les plus gros départs 2015-2030, tous motifs confondus, 86,2 % de leur effectif, sauf effet différé consécutif au recul de limite d'âge possible à la retraite.

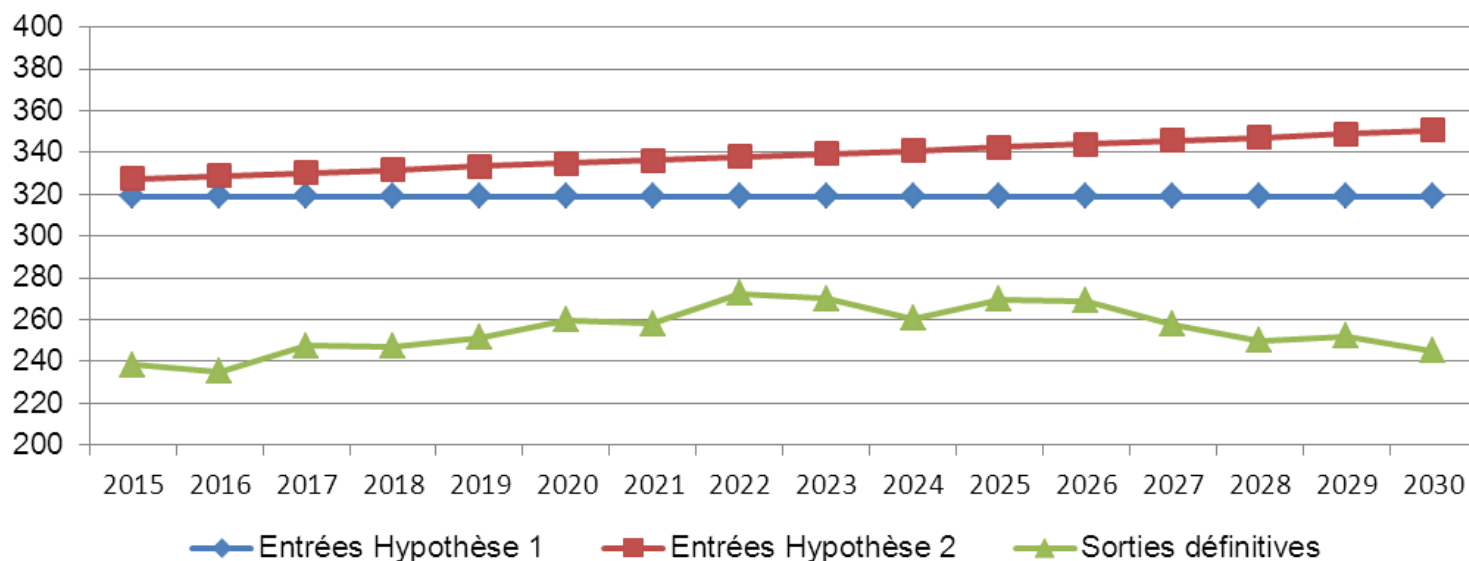
Estimations des effectifs à l'horizon 2030

Hypothèse 1 : Un nombre d'entrées constant sur l'ensemble de la période

Hypothèse 2 : Un nombre d'entrées qui progresse sur l'ensemble de la période en fonction du taux d'accroissement observé au cours des cinq dernières années

Quelle que soit l'hypothèse retenue, le nombre des entrées est supérieur à celui des sorties définitives, assurant ainsi le renouvellement des PH chirurgiens sur l'ensemble de la période considérée.

Entrées-sorties des PH temps plein Chirurgiens



Hypothèse 1 : l'effectif des PH temps plein passerait de 4 735 au 1^{er} janvier 2015 à 5 678 au 1^{er} janvier 2030, soit +943 PH en 15 ans.

Hypothèse 2 : l'effectif des PH temps plein évoluerait de 4 735 au 1^{er} janvier 2015 à 5 965 au 1^{er} janvier 2030, soit +1 230 PH en 15 ans.