



**Public et Privé :
Quelles Convergences ?
Quelles Divergences ?
Quels Attraits Respectifs ?**

Pr Pierre Mongiat-Artus

Dr Didier Legeais

Syndicat National des Chirurgiens Urologues Français

Tous Issus de la Même Histoire



De l'Hôtel Dieu à l'Hospice Civil

. Hôtel Dieu = Centre religieux d'hospitalité pour les pèlerins

→ Centre d'accueil pour les déshérités

= terrain de soins idéal pour les barbiers-chirurgiens

→ Hospice Civil à la Révolution

pour supprimer toute référence à la religion

soutenus par les bourgeois jusqu'au début du XIX^{ième} siècle

chirurgien en clinique hospitalière le matin

 en clinique privé l'après-midi

présidence des Conseils d'Administration par les maires par
ordonnance du 30 juin 1845



De l'Hospice Civil à l'Hôpital

. Chirurgien en clinique hospitalière le matin
en clinique privé l'après-midi

→ 1941 Etablissements Sanitaires et Sociaux
DG et CME

→ 1943 : premiers statuts des médecins hospitaliers

→ **30 décembre 1958** : Création des CHRU

les médecins à temps plein hospitalo-universitaires

le chef de service est nommé

le directeur d'hôpital a des pouvoirs renforcés



L'Hôpital = Réformes à Rythme Soutenu

- . Encadrement des dépenses hospitalières (1983-1990)
- . Renouveau de la planification hospitalière (1990-1996)
- . Réforme Juppé de l'hospitalisation publique et privée : ONDAM, ARH, ANAES (1996)
- . Loi Kouchner des Droits des patients (2002)
- . Loi HPST, création des ARS (2009)
- . Loi de modernisation sociale (2015)
- (?)



Quels Acteurs ?

. Libéraux

- par choix : majoritaires
- par obligation : « déçus de l'agrégation »...



Quels Acteurs ?

. Hospitaliers

- par choix : majoritaires (PH et PU-PH)
- par obligation : diplômés étrangers



Quels Statuts ?

. Hospitaliers

- salariés +/- chefs d'équipe

- +/- activité libérale minoritaire

- . rémunération « standardisée »
. mais protection sociale + retraite



Quels Statuts ?

. Libéraux

- **chefs d'entreprise** ... +/- « subventionnés » par la S.S.
- +/- activité salariée généralement minoritaire
- . rémunération « intéressante »
. mais faibles protection sociale + retraite



Quelles Activités ?

. Soins

- programmés
 - . +/- 60% en libéral
 - . mais très variable selon les spécialités
- urgences
 - . +/- 2/3 à l'hôpital en ↗



Quelles Activités ?

- . « Administration »

- hôpital

- . charge en ↗

- libéral

- . celle de chef d'entreprise

- . + charge en ↗↗



Quelles Activités ?

. Recherche

- hôpital

. quasi-monopole des CHU

- libéral

. R. fondamentale +/- 0

. R. clinique embryonnaire

... mais contre-exemple de la coelio

. R. organisationnelle +++ (ambu., gestion des risques, ...)



Quelles Activités ?

- . Enseignement

- hôpital

- . quasi-monopole des CHU

- libéral

- . en cours de développement (?)



Quelles Activités ?

. Apprentissage

- hôpital

. difficultés modérées

- libéral

. efforts ++



Quelles Carrières ?

. Fonctions

- hôpital = diversité
 - . encadrement
 - . université
 -
- libéral = beaucoup plus homogènes



Quelles Carrières ?

. Rémunération



Hôpital

Décret n°84-135 du 24 Février 1984 modifié, au premier Juillet 2010
Articles R 6152-1 à R6152 du CSP

	PH Ech. 1	PH Ech. 4 (sans Sect Lib)	PH Ech. 4 (avec Sect Lib)	PH Ech. 13 (sans Sect Lib)	PUPH		PUPH	
					Début de carrière (sans Sect Lib)	(Avec Sect Lib)	Fin de carrière (sans Sect Lib)	(avec Sect Lib)
Salaire de base mensuel (brut - 16,35%)	3 439€	3684 €	3684 €	6324 €	5 000 €		7600 €	
Gardes & astreintes 1 par sem	1200 € à 2300	1200 à 2300 €	1200 à 2300 €	1200 à 2300€	En général, ne prennent plus de Gardes et astreintes			
Prime de Service Public	487,49 €	487,49 €		487,49 €	487,49 €		487,49 €	
Secteur Libéral Recettes			5 000 €			8 000 €	10 000 €	
Bénéfice Net (Recettes - Charges)			3 000 €			5 500 €	7 000 €	
Total revenus mensuels (Avt impôt Sur le revenu)	4 900 € à 6 000 €	5 100 € à 6 200 €	8 000 € à 9 200 €	7 700 € à 8 800 €	5 500 € à	11 000€	7913.25 €	14 000 €

* Auxquels peut se rajouter l'indemnité pour activité exercée sur plusieurs établissements : 415 € .



Libéral

(staistiques AGA)

Type Exercice	Généraliste Secteur 1	Autre Spécialiste Secteur 1	Chirurgien Secteur 1	Spécialiste Secteur 2	Chirurgien Secteur 2
Revenus & Activités					
Nombre de consultations par jour (6 jours semaine)	20 patients/j C = 23 € VS = 33 €	20 patients/j CS+MCS+MPC = 28 € C2 = 46 €	7 à 10 patients/j CS+MCS+MPC = 28€ C2 = 46	12 à 14 patients/j CS = 45 €	8 patients/j CS = 45€
Actes techniques			3000 €		6000€
Recettes fiscales	140 000 €	190 000€	250 000€	270 000€	400 000€
Pourcentage de charges Dont RCP	43 % 300 €	44-45 % 350 -12000€	44-45% 11 000€	51 % 3500-12000€	53 % 12 000
Bénéfice en %	57 %	56 %	55 %	49 %	47 %
Bénéfice	80 000 €	105 000 €	140 000 €	150 000€	180 000
Revenu net mensuel Avant impôt sur le revenu	6 500 €	9000 €	11 500 €	13 000€	15 000€



Quelles Carrières ?

. Rémunération

Libéral :

charges cabinet \approx 75 €/h



- ▣ Salaire secrétaire : 1300 € Brut
- ▣ Salaire femme de ménage : 400 € Brut
- ▣ Charges sociales/salaires 1700 €
- ▣ CPE variable de 3000 à 7 000/an
- ▣ Loyer et charges locatives de 7 à 20 € /m² /mois , local 70-80 m²
- ▣ Location de matériel&meublier (Echo, Urodynamique, ophtalmo...)
- ▣ Entretien & réparation , petite outillage : 200 €
- ▣ Chauffage eau gaz électricité : 250 €
- ▣ Primes d'assurances : 250 €
- ▣ Frais de voiture +Autres frais de déplacement : 400 €
- ▣ Charges sociales obligatoires :
 SI : 28,51 % + 2000 € / SII : 37,8 % + 4646 €
- ▣ Charges sociales facultatives (prévoyance) : 450 €



- ▣ Frais de réception congrès stage
- ▣ Fourniture bureau, doc,
- ▣ Frais actes et contentieux
- ▣ Cotisation syndicale & prof
- ▣ Autres frais divers de gestion
- ▣ Frais financiers
 - (int. emprunt + frais banc.)
 - Installation 40 000 à 250 000 €
- ▣ Personnel intérimaire
- ▣ Honoraires sauf rétrocession
- ▣ ...



. Exemple

. 3 Consultations / h : 90 € : DREES

- CS : 23 € (19 € en 1988)

- C2 : 46 € (22 € en 1988)

- CMU : CS + MTC+ MCS : 28 €

. Consultations SII : 60 € : 180 €/h

. Charges : 75 €/h

→ **Bénéfice : 15 -105 €/h**



Quelles Carrières ?

. Rémunération

Libéral :

charges bloc opératoire \approx 125 €/h



- ▣ Frais « généraux » du cabinet : 75 €

- ▣ Frais propres au bloc : 50 €
 - Aide opératoire : 26 €/h
 - « Location » salle : 5 à 15 % tarif S.S.
 - Assurance ARCP: 15 €/h de bloc



Exemples

- . HHFA016 : Appendicectomie coelio : 187,89 €
- . LMMCOO1 : Cure de HI avec plaque : 201,87 €
- . HMFC004 : Cholecystectomie coelio : 287,85 €
- . HHFA002 : Colectomie gauche coelio : 685 €
- . Majorations : + J (6,5%) + U Nuit : 25,15 € +/- Férié F : 19,06 €

- . Temps bloc : 1 h 30 de table à table : 187,5 €
- . Temps post-op : 1 h : 75 €
- . Coût total : 262 €

→ Bénéfice ou Perte entreprise chirurgicale :
Tarif - Frais et Charges + Hon.Comp.Chir.



Quelles Carrières ?

. Rémunération

Libéral :

- S II

. HC = 2,3 milliards € \cong 1% budget S.S.

. HCC = 400 millions € \cong 0,2% budget S.S.

\cong 6 €/an/Français

(Mutuelles \cong 600 €/an/Français)

. 12 millions CMU-CMUC-AME-ACS

. soins limités pour implants et lunettes (IGAS)

. 2/3 territoires de santé couverts par S I ou salarié



Qu'avons nous en Commun ?

- . Travail en équipe (chir/chir et chir/anesth)
- . Patients



Quelles Divergences ?

. Travail en équipe

Hôpital

- équipe en voie de se substituer aux praticiens (ex. salle dédiée à la chirurgie ambulatoire)

≠

- sur-spécialisation au sein des équipes



Quelles Divergences ?

. Patients

Hôpital = sur-spécialisation ?

- transplantation, génétique, urgences, ...

- retour à la fonction de soins aux « indigents » ?



Quelles Convergences ?

. Travail en équipe

- regroupements (chir/chir)
- difficultés
 - . d'accès au bloc (chir/anesth)
 - . d'assurer les suites opératoires (chir/anesth)



Quelles Convergences ?

. Patients

- cœur de notre métier

colloque singulier encadré par le Code de Déontologie (CSP)

- période actuelle : plus grands et rapides progrès scientifiques

→ meilleurs soins ???

≠ angoisse/préoccupation de l'avenir



Quelles Convergences ?

. Angoisse / Préoccupations

- maintenir notre niveau de connaissances/compétences (quotas)
- déshumanisation de la relation de soin
 - . technicité
 - . risque médico-légal
 -
- augmentation de la charge de travail / pénibilité du travail
- établissements de soin
 - facilitateurs -> passeurs d'ordres



Quelles Convergences ?

Vers une convergence à marche forcée ?

Libéral

- liberté d'installation (conventionnement par ARS)
- liberté de choix du médecin (parcours de soin)
- paiement à l'acte ? ...

Hospitaliers

- regroupements imposés (ARS)
- fin du secteur libéral des PH



Conclusions

- . Nous sommes issus de la même histoire
- . Malgré nos différences, nos ressemblances nous rapprochent
- . Nous sommes plus complémentaires que différents
- . Nous avons le même intérêt = nos patients

→ La faiblesse de l'un est la faiblesse de l'autre

